



### 3.6 План учебно-производственной работы ГИПП «Высший колледж, г.Степногорск» на 2021-2022 учебный год

**Миссия колледжа** – это подготовка высококвалифицированных специалистов нового поколения, владеющих навыками инновационной деятельности, способных быстро адаптироваться к постоянно меняющимся условиям социума, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами, в соответствии с запросами и потребностями рынка труда.

**Колледж участвует в формировании современной экосистемы высшего технического и профессионального образования, для реализации миссии необходимо:**

1. Модернизация содержания технического и профессионального образования:
  - Внедрение самостоятельности в разработке образовательных программ с учетом требований работодателей;
  - Актуализация образовательных программ через Индустриальный совет;
  - Введение в ресурс ПАО «Холдинг «Газар» образовательных программ;
  - Внедрение различных технологий обучения.
2. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы:
  - Участие в скрининге сети организаций ТИПО;
3. Трансформация образовательного менеджмента и качества педагогов
  - Переход к практикоориентированным образовательным программам повышения квалификации педагогов с учетом профиля подготовки;
  - Подтверждение категорий на основании результатов аттестации педагогов по новому формату;
  - Привлечение специалистов с производства.
4. Развитие движения WorldSkills
  - Проведение юниорский соревнований среди студентов колледжа;
  - Внедрение стандартов WorldSkills в учебный процесс;
  - Проведение квалификационного экзамена в формате ДЭ по требованиям WorldSkills
5. Внедрение системы оценки качества ТИПО;

- Участие в рейтинге организаций ТИПО;
  - Внедрение демонстрационного экзамена по специальностям Организация питания, Горячее дело и мяснообработка, Электромеханическое оборудование и промышленные технологии, Выпечная техника и программное обеспечение, Химическая технология и производство.
- 6. Цифровизация колледжа:**
- Повышение цифровых навыков педагогов;
  - Актуализация образовательных программ с включением модуля ИКТ в их содержание;
  - Своевременное обновление парка компьютерной техники;
  - Проведение мероприятий по обеспечению компьютерной безопасности.
- 7. Формирование бренда-имиджа колледжа:**
- Обеспечение безбарьерного доступа.
  - Развитие партнерства с работодателями
- 8. Развитие бизнеса и развития колледжа через Индустриальный совет;**
- Увеличение договоров с предприятиями о дуальном обучении;
  - Присоединение стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

№	Наименование работ, мероприятий	Срок исполнения	Индикаторы/конечный результат	Ответственные
1.	Актуализация рабочих учебных планов и рабочих программ.	Август	Повышение конкурентоспособности выпуска на региональном рынке труда	Заместитель по УР, МР, ПО, УИП, мастера п/о, преподаватели специциплиц, работодатели
2.	Обновление и систематизация учебно-планирующей документации, УМК по специальностям Технология машиностроения, Организация питания, Учет и аудит, Производство пищевых продуктов, Строительство и эксплуатация дорог и аэродромов.	Август	Системное обновление содержания, форм и методов обучения, структуры, содержания учебного материала профессиональной подготовки	Заместитель по УМР, ПО, УИП, мастера п/о, преподаватели специциплиц, работодатели
3.	Активизировать работу Индустриального совета	Постоянно	Создание системы социального партнерства, нацеленной на	Заместитель по УМР, ПО, УИП, мастера п/о,



			максимальное согласование и реализацию интересов всех участников социального взаимодействия	преподаватели специалист работодатели
4.	Организация стажировки мастеров п/о, преподавателей специальных дисциплин по строительным специальностям	Постоянно	Повышение уровня профессиональной компетентности ИПР	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специалист, работодатели
5.	Проведение тематического педагогического совета «Социальное партнерство как фактор повышения качества подготовки кадров в условиях дуальной и модульной системы обучения»	май	Системное обновление содержания, форм и методов обучения, структуры содержания учебного материала профессиональной подготовки	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специалист, работодатели
6.	Судействовать трудоустройству выпускников	В течение года	Доступ к банку данных выпускников, работодателей, данных вакансий на рынке труда	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специалист, работодатели
7.	Привлекать специалистов базовых предприятий для проведения занятий по профессиональным дисциплинам	Постоянно	Развитие системы социального партнерства	Администрация, работодатели
8.	Продолжить работу по укреплению материально-технической базы лабораторий и мастерских	Постоянно	Повышение качества подготовки кадров	
9.	Составление и утверждение планов, программ производственного обучения	Сентябрь	Расширение программ и технологий практического обучения	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специалист, работодатели
10.	Разработка и сдача графиков перемещения мастеров п/о по предприятиям города с целью контроля за прохождением производственной практики обучающимися.	Сентябрь	Укрепление социального партнерства	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специалист, работодатели

11.	Заключение договоров на проведение профессиональной практики	Август - сентябрь	Укрепление социального партнерства	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
12.	Определение рабочих мест, подготовка документации для персонального распределения обучающихся	Сентябрь	Укрепление социального партнерства	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
13.	Проведение юпорских соревнований по стандартам WSK среди студентов колледжа	Февраль	Повышение престижа рабочих профессий.	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о
14.	Проведение отборочного тура WSK	Февраль	Повышение престижа рабочих профессий.	Рабочая группа
15.	Участие в региональном конкурсе WSK	По графику	Призовые места в общекиманском зачете	Рабочая группа
16.	Участие в национальном чемпионате WSK	По плану	Повышение престижа и привлекательности колледжа	Рабочая группа
17.	Проведение конференции по защите практики	По графику		Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
18.	Проведение профессиональных праздников	По отдельному плану	Повышение престижа рабочих профессий.	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
19.	Увеличение специальностей, вовлеченных в дуальную систему обучения (по специальности отделеция на базе ГЦ 166/18)	Постоянно	Заинтересованность социальных партнеров в подготовке кадров	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
20.	Формирование модели выпускника	Постоянно	Совершенствование образовательных программ профессиональной практики	Заместитель по ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели



21.	Составление плана и графика проведения итоговой аттестации и консультаций.	Май		Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
22.	Проведение ИА обучающихся по требованиям WSK в формате демонстрационного экзамена (по специальности Организация питания, Электромеханическое оборудование в промышленности, Токарное дело и металлообработка, Химическая технология и производство, Вычислительная техника и программное обеспечение)	Май-июнь	Внедрение инструментов и требовавший WSK в подготовку кадров	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели
23.	Развитие партнерства НАО «Холдинг «ТАУАР»	Постоянно	Обновление содержания профессиональной подготовки	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специальности
24.	Содержать в организации оплачиваемой профессиональной практики	Постоянно	Трудоустройство и закрепляемость выпускников на производстве	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о
25.	Способствовать трудоустройству, формировать портфолио выпускника	Постоянно	Трудоустройство и закрепляемость выпускников на производстве	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о
26.	Совместно с отделом занятости и социальных программ города Степногорска, ЦЗВП г. Степногорска, производить мониторинг трудоустройства выпускников	Постоянно	Трудоустройство и закрепляемость выпускников на производстве	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о
27.	Участие в проекте «Жас мамал»	Постоянно	Обновление программ подготовки кадров, курсы повышения квалификации, повышение престижа колледжа.	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специальности, работодатели