

Договор
на проведение профессиональной практики 25/11

31.08.2021 год

г.р.г. Степногорск

Государственное коммунальное казенное предприятие «Взвешивательный завод г. Степногорск, под управлением образовательного учреждения «Областной колледж г. Степногорск, под управлением образовательного учреждения «Крестьянские дети г. Степногорск», действующего на основании Устава (приказом акима Акмолинской области от 07.06.2021г. № А-0388), с одной стороны, и магния-бор «Life» ИП Приселов В.В.

именуемый в дальнейшем «предприятие (организация)», и руководитель Приселов В.В. действующего на основании Устава, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающие сож. доступного в 2020 году, по образовательной программе технического и профессионального образования

по специальности: 10130300 Организация питания

спецификация: ЗУ10130302 Повар, ЗУ10130301 Кондитер-декоратор

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

1. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие (организацию) обучающегося по специальности 10130300 Организация питания, формы обучения дневная для прохождения технологической практики (тип профессиональной практики) в соответствии с академическим календарем;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанными в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5) издать приказом руководителя организации образовательного учреждения профессиональной практики из числа преподавателей соответствующей специальности организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и академическим календарем;

8) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь организации и проведение профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию (организацию) сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения профессиональной практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

12) в случае дальнейшего расположения базы профессиональной практики отместить за проезд и предоставить возможность предоставления обучающемуся необходимые жилищно-бытовые и другие условия.

2. Организация образования имеет право:

1) расторгнуть Договор в одностороннем порядке при самовольном прекращении обучения, оставление на задворках или обучения, а также при отчислении обучающегося в период, определенном действующим законодательством Республики Казахстан;

3. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с предоставлением необходимых инструкций по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проинформировать обучающегося о безопасных методах труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника, обучившегося по образовательному гранту, для принятия на работу и соответственно полученной специальности при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с календарным календарем рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по специальности обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, не предусмотренных программой профессиональной практики и не имеющих отмененной специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях и так далее);

7) способствовать организации образования обо всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия (организации);

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами мастерства, библиотечной, чертежной, технической и другой документацией, необходимой для выполнения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики;

4. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями применительно к условиям производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;

4) запрашивать информацию и результаты успеваемости обучающегося;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающегося в соответствии с ожиданиями работодателя.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе исполнения настоящего Договора, разрешаются по согласию сторон и не являются предметом принудительных решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработке взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И РАСТОРЖЕНИЕ

1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного его исполнения.

2. Условия настоящего Договора могут быть изменены в дополнительном письменном соглашении сторон.

3. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:

УКПН «Воспитательное дело», Степногорск,
при управлении образования Акмолинской
области;

021006, Акмолинская обл., Степногорск,
проспект 1, в/136

тел: 87164362361

ЕМН: 140005152

02165719489 (KZT)

Исполнитель:

Менеджер образования
Крылова Е.В.

2021

Предприятие (Организация):

И.А. Гришасов С.Ф.
маунт-бар. «Life»
индивидуальное предприятие
пр. Степногорск
С.И.С.Р.-И. З.Д.

Идентификационный адрес:

Тел. 5-55-05

БИН 010931450612

Исполнитель:

