

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 32

с 01 04 2020 г.

Настоящий трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем

ГККП «Индустриально – технический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области, мкр 4, здание 130/1, 130/2, 130/3

(полное наименование работодателя в лице его местонахождения)

от 06 декабря 2018 г., БИН № 181240005352, в лице

(дата свидетельства о государственной регистрации учредительных документов работодателя - юридического лица, БИН)

Крафневой Елены Владимировны, руководителя

(Ф.И.О. и должность работодателя, а в случае, когда работодатель – физическое лицо, то и адрес его проживания, место жительства, наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность, ПИН)

с одной стороны, и работником в лице Ерещенко Алексея Васильевича

установление личности №043572528 выдан 20.11.2017 года МВД РК

(ф.и.о. работника, наименование номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность)

820829351016

(номер ИНН)

проживающего по адресу г.Степногорск мкр.4 д.147 кв.

1. Работодатель предоставляет работнику работу в качестве плотника

(наименование должности)

специальности, квалификации, профессии или специальности подразделения или на время выполнения определенной работы)

на срок спред. 01.04.2021 г. при следующих условиях труда на рабочем месте

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на определенный срок)

С испытательным сроком 3 мес.

(указать характер условий труда, ее тяжести, вредности и опасности. При установлении работнику испытательного срока указать дату)

Начало осуществления трудовых обязанностей с с 01 04 2020 года

Режим рабочего времени и времени отдыха, размер и иные условия оплаты труда, гарантии и компенсационные выплаты, условия по страхованию

2. Режим рабочего времени: продолжительностью восемь часов в день с перерывом для отдыха и приема пищи 30 мин, при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными.

3. Работнику предоставляется ежегодно оплачиваемый основной отпуск 30 календарных дней, в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективными договорами и графиком отпусков по организации.

4. Работнику оплачивается заработная плата, согласно штатному расписанию: сдельн. д. 84 в расчете от БД(О) (базовый должностной оклад).

5. Выплата работнику заработной платы, согласно штатному расписанию производится в денежном выражении, не реже одного раза в месяц и не позднее первой декады следующего месяца.

6. Работнику оплачивается за сверхурочные работы, работы в праздничные, выходные дни и в ночное время, в размере —

(указать условия уплаты по ставкам)

Размер доплаты за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником.

7. Компенсация работнику за тяжелую физическую работу, работу во вредных или опасных условиях устанавливается в виде —

(не нужно подчеркивать, указать номер и вид компенсации или сделать пометку)

8. Другие гарантии и компенсационные выплаты, порядок их выплат устанавливаются Трудовым кодексом, законодательными актами, коллективным договором и актами работодателя.

9. Условия и порядок по обязательному социальному страхованию работника, страхованию гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении последним трудовых обязанностей определяются в соответствии с законами Республики Казахстан.

Права и обязанности сторон

10. Работодатель имеет право:

- 1) на свободу выбора при приеме на работу;
- 2) изменять, дополнять, расторгать данный Договор с работником в порядке и по основаниям, которые установлены Трудовым кодексом;
- 3) издавать в пределах своих полномочий акты работодателя. Издание актов, связанных с изменением условий труда, осуществляется в соответствии со статьей 46 Трудового кодекса РК.
- 4) создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;
- 5) требовать от работника выполнения условий трудового, коллективного договора, правил трудового распорядка и других актов работодателя;
- 6) поощрять работника, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом;
- 7) на возмещение вреда, нанесенного работником при исполнении трудовых обязанностей;
- 8) обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;
- 9) устанавливать работнику испытательный срок;
- 10) на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника, если это оговорено условиями трудового договора.

11. Работодатель обязан:

- 1) соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;
- 2) при приеме на работу заключать трудовой договор с работником в порядке и на условиях установленных Трудовым кодексом;
- 3) осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;
- 4) предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- 5) своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;
- 6) знакомить работника с актами работодателя и коллективным договором;
- 7) обеспечивать работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами;
- 8) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей за счет собственных средств;
- 9) приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью работника и иных лиц;
- 10) осуществлять обязательное социальное страхование работника;
- 11) страховать гражданско-правовую ответственность за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении последним трудовых обязанностей;
- 12) предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
- 13) предупреждать работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда возможности профессионального заболевания;
- 14) вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ во вредных (особо вредных), опасных условиях труда, на тяжелых работах, выполняемых каждым работником;
- 15) обеспечивать работнику профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с настоящим кодексом;

- 16) возместить вред, причиненный жизни и здоровью работника, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 17) Особые условия: _____
(указать дополнительные обязательства работодателя по оплате труда)

12. Работник имеет право:

- 1) на заключение, изменение, дополнение и расторжение Договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом;
- 2) требовать от работодателя выполнения условий трудового, коллективного договора;
- 3) на безопасность и охрану труда;
- 4) на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;
- 5) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями трудового, коллективного договора;
- 6) на оплату простоев в соответствии с Трудовым кодексом;
- 7) на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 8) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом;
- 9) на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 10) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- 11) на гарантии и компенсационные выплаты;
- 12) на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
- 13) на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
- 14) на обращение за разрешением трудового спора в согласительную комиссию, суд по выбору;
- 15) на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- 16) на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также трудовым, коллективным договорами;
- 17) на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя;
- 18) на сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;
- 19) на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;

13. Работник обязан:

- 1) выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;
- 2) соблюдать трудовую дисциплину;
- 3) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 4) бережно относиться к имуществу работодателя и работников;
- 5) сообщать работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников, а также о возникновении несчастных случаев;
- 6) не разглашать сведений, составляющих государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;



7) возмещать работодателю причиненный вред в пределах, установленных Трудовым кодексом;

8) Особые условия: _____

(указать дополнительные обязанности работника или условия работы)

Основания изменения, прекращения, расторжения и пролонгации трудового договора

14. Договор, до истечения его срока, может быть расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредит другую сторону письменно за 1 месяц до истечения его срока.

Договор может быть прекращен и расторгнут на основании статей 49 - 60 Трудового кодекса РК.

15. Внесение изменений и дополнений в Договор, в том числе при переводе на другую работу осуществляется сторонами в письменной форме. Предложение об изменении условий Договора подается одной из сторон Договора в письменной форме и рассматривается другой стороной в течение семи календарных дней со дня его подачи.

16. Условия Договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке. Все то, что не оговорено в условиях настоящего Договора, стороны руководствуются Трудовым Кодексом.

17. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу.

К настоящему Договору прилагаются трудовая книжка, мед.книжка, копия удостоверения, справка о несудимости.

(указать адреса местожительства работника, परिवалы или в противном случае)

18. По окончании срока действия договора по соглашению сторон, он может быть продлен или заключен на новый срок.

19. До подписания трудового договора ознакомлен(на):

С правилами внутреннего трудового распорядка

Брицкево А.В. _____

(полное наименование, Ф.И.О. работника)

« 01 » 04 2020 г.

С правилами охраны труда и техники безопасности на рабочем месте

Брицкево А.В. _____

(полное наименование, Ф.И.О. работника)

« 01 » 04 2020 г.

С коллективным договором

Брицкево А.В. _____

(полное наименование, Ф.И.О. работника)

« 01 » 04 2020 г.

20. Издаются приказы работодателя:

о приеме работника на работу № 115 от « 01 » 04 2020 г.

Работник: _____

« 01 » 04 2020 г.



(подпись и печать)

« 01 » 04 2020 г.

о продлении срока договора *на спец. срок* № 99 от «25» 03 2021 г.

Работник: [Signature]

Работодатель: [Signature]

«25» 03 2021 г.

«25» 03 2021 г.



о продлении срока договора *по исчерп. срок* № 130 от «01» 04 2021 г.

Работник: [Signature]

Работодатель: [Signature]

«01» 04 2021 г.

«01» 04 2021 г.



О расторжении или прекращении договора № _____ от « _____ » _____ 20__ г.

Работник: _____

Работодатель: _____ (место печати)

« _____ » _____ 20__ г.

« _____ » _____ 20__ г.

Основание расторжения Договора: ст. _____ Трудового кодекса РК.

21. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работник: [Signature]

Работодатель: [Signature] (место печати)

«01» 04 2021 г.

« _____ » _____ 20__ г.



Один экземпляр договора получил _____

(подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ 1 от 01.04.2022г.

к Трудовому договору от 01.04.2020 № 77

ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» в лице руководителя **Крайневой Елены Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и **Ерещенко Алексея Васильевича**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Переведен с 01 апреля 2022 года **Ерещенко Алексей Васильевич**, с должности плотника на должность мастера производственного обучения, в соответствии с условиями трудового договора, с оплатой согласно штатному расписанию - В4-4, коэфф.5,8100.
2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора.



Работодатель:

Крайнева Е.В.

2022 год

Работник:

Ерещенко А.В.

2022 год

Дополнительное соглашение № 2

г.Степногорск

08.06.2021г.

к трудовому договору № 47 от 01.04.2020


ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» в лице руководителя Крайневой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Ереценко Алексея Васильевича, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. В соответствии Постановления акимата Акмолинской области № А-6/288 от 07.06.2021 года «Об изменении наименования государственного коммунального казенного предприятия» Государственное коммунальное казенное предприятие «Индустриально-технический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области переименовано в Государственное коммунальное казенное предприятие «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области».

2. Не затронутые пункты трудового договора остаются без изменений.


3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель:

 Крайнева Е.В.

 2021 год

Работник:

 Ереценко А.В.

 2021 год