

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №155

от 14.10.2015 г.

Настоящий трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем
«Строительно-технический колледж №2, город Степногорск»
управления образования Акмолинской области
4 микрорайон, здание 140/3

№12012228 от 24.09.2012г. РНН 031600007635

в лице директора **Рай Александра Юльяновича**

с одной стороны, и работником в лице **Изатова Курмангали Жолдыбаевича**
удостоверение № 034173194 от 02.11.2012г. МВД.РК

«670322350025»

номер ИИН

проживающего по адресу **г.Степногорск, микрорайон 3, дом 11, квартира 37**
с другой стороны, о нижеследующем:

1.1. Настоящий трудовой договор представляет собой соглашение, по которому Колледж поручает, а работник принимает на себя обязанности по должности

Мастера производственного обучения по вождению

с соблюдением Устава и Правил внутреннего распорядка колледжа и выполнением следующих дополнительно оплачиваемых обязанностей

(БДО – 17697 тенге)

- доплата 100 % от БДО за организацию производственного обучения

Начало осуществления трудовых обязанностей с **14.10.2015г.**

Трудовой договор заключен на срок с **14.10.2015г. по 13.10.2016г.**

При следующих условиях труда на рабочем месте с **испытательным сроком три месяца**

2. Работодатель имеет право:

2.1. на свободу выбора при приеме на работу;

2.2. изменять, дополнять, расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и по основаниям, установленным настоящим Кодексом;

2.3. издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;

2.4. создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;

2.5. требовать от работников выполнения условий трудового, коллективного договоров, правил трудового распорядка и других актов работодателя;

2.6. поощрять работника, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;

2.7. на возмещение вреда, нанесенного работником при исполнении трудовых обязанностей;

2.8. обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;

2.9. на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника;

2.10. устанавливать работнику испытательный срок;

2.11. давать оценку качеству работы работнику;

2.12. контролировать соблюдение работником Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Колледжа, иных локальных правовых актов, а также настоящего договора.

3. Работодатель обязан:

3.1. соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;

3.2. при приеме на работу заключать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим Кодексом;

3.3. осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;

3.4. предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором. Обеспечить режим рабочего времени продолжительностью **восемь** часов в день с перерывом для отдыха и приема пищи **30 мин**, при **пятидневной** рабочей неделе с **двумя** выходными днями;

3.5. своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату в соответствии со штатным расписанием не реже одного раза в месяц, не позже первой декады следующего месяца (БДО -17697 тенге):

- Из расчета по G-10, R-2,24 тарифная ставка составляет 39641 тенге.

3.6. предоставлять оплачиваемый отпуск (или компенсацию за отработанный период) на **56** календарных дня;

3.7. оплачивать при предоставлении очередного отпуска 1 раз в год компенсационную выплату (пособие на оздоровление) в размере **одного должностного оклада** из бюджетных средств.

3.8. предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для ведения коллективных договоров, заключения коллективных договоров, а также контроля по их выполнению;

3.9. обеспечивать сохранность и сдачу в государственный архив документов, подтверждающих трудовую деятельность и сведения об отчислении и удержании денег на их пенсионное обеспечение;

3.10. требовать при приеме на работу документов, необходимые для заключения трудового договора в соответствии со статьей 31 настоящего Кодекса;

3.11. производить отчисления в накопительный пенсионный фонд;

3.12. обеспечивать работнику условия труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности в соответствии с трудовым законодательством РК, коллективным и трудовым договорами;

3.13. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью работника;

3.14. неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работника, улучшать условия его труда и быта;

3.15. проводить инструктаж с работником по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда;

3.16. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника в соответствии с настоящим Кодексом;

3.17. Особые условия: **нет.**

4. Работник имеет право:

4.1. в порядке, установленном законодательством о труде заключать, изменять и расторгать данный договор;

4.2. требовать от работодателя выполнения условий трудового и коллективного договоров;

4.3. на безопасность и охрану труда;

4.4. на получение достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;

- 4.5. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями трудового и коллективного договоров;
- 4.6. на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 4.7. на объединение, включая право на добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных организациях для защиты своих трудовых прав, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан;
- 4.8. на возмещение вреда, причиненного его здоровью в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 4.9. на разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
- 4.10. на гарантии и компенсационные выплаты;
- 4.11. на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
- 4.12. на обращение за разрешением трудового спора в согласительную комиссию, суд по выбору;
- 4.13. на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение своей квалификации, в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;
- 4.14. на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда.

5. Работник обязан:

- 5.1. добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;
- 5.2. соблюдать трудовую дисциплину;
- 5.3. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 5.4. бережно относиться к имуществу работодателя и работников;
- 5.5. не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
- 5.6. не разглашать доверенные ему в соответствии с трудовым договором сведения, составляющие служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 5.7. сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, работников;
- 5.8. выполнять установленные нормы труда;
- 5.9. возмещать работодателю причиненный вред в пределах, установленных настоящим Кодексом;
- 5.10. выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- 5.11. проходить периодически медицинское обследование согласно действующему законодательству;
- 5.12. особые условия – исполнение обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

6. Договор, может быть, расторгнут досрочно по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, если эта сторона предупредила другую сторону письменно за 30 дней до истечения его срока.

7. Договор, может быть, расторгнут по инициативе работника по причинам:

- Болезни, при наличии справки здоровья;
- Переезда на другое место жительства, при наличии соответствующих документов;
- При нарушении работодателем условий данного договора.

8. Договор, может быть, расторгнут по инициативе работодателя по причинам:

- Некачественного выполнения работником своих профессиональных обязанностей;
- Нарушения норм общения с учениками, родителями, педагогами;
- Прогула (отсутствия на рабочем месте без разрешения администрации более 3 x часов)

9. Договор, может быть, расторгнут по основаниям в соответствии со статьями **51, 52, 53, 54, 56, 57, 58, 240** «Трудового Кодекса Республики Казахстан».

10. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

К настоящему договору прилагается трудовая книжка.

10.1. По окончании срока действия договора по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.

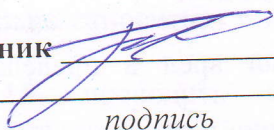
10.2. Изданы приказы работодателя:

- № 346 –л/с от 14.10.2015 г.

- о продлении Договора № _____ от _____ 20 ____ г.

- основание расторжения Договора: приказ № _____ от _____
20 ____ г.; ст. _____ Трудового Кодекса Республики Казахстан.

Работник



подпись

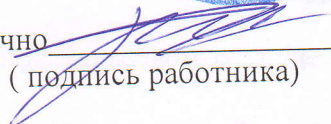
Работодатель





подпись

Один экземпляр договора получил (а) лично


(подпись работника)

Дополнительное соглашение № 1

г.Степногорск

03 01 2019г.

к трудовому договору № 155 от 14.10.2015г

ГККП «Индустриально-технический колледж, город Степногорск» в лице и.о. директора Крайневой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Изатова Курмангали Жолдыбаевича, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. В соответствии со ст.47 Трудового кодекса РК и постановления акимата Акмолинской области №А-8/328 от 23.07.2018 года о реорганизации путем слияния изменить КГУ «Строительно -технический колледж №2, город Степногорск» управления образования Акмолинской области на ГККП «Индустриально-технический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области.

2. Назначен мастером производственного обучения по вождению приказом №10 л/с от 03.01.2019г. с оплатой согласно штатному расписанию, В4-4 коэфф.3,15.

3. Не затронутые пункты трудового договора остаются без изменений.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель:


Крайнева Е.В.

03 01 2019 год

Работник:


Изатов К.Ж.

03 01 2019 год



Дополнительное соглашение № 3

г.Степногорск

08.06.2021г.

к трудовому договору № 155 от 14.10.2015

ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» в лице руководителя Крайневой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Изатова Курмангали Жолдыбаевича, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. В соответствии Постановления акимата Акмолинской области № А-6/288 от 07.06.2021 года «Об изменении наименования государственного коммунального казенного предприятия» Государственное коммунальное казенное предприятие «Индустриально-технический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области» переименовано в Государственное коммунальное казенное предприятие «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области».

2. Не затронутые пункты трудового договора остаются без изменений.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель:



Крайнева Е.В.

2021 год

Работник:

Изатов К.Ж.

2021 год