

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности государственного коммунального казенного предприятия
«Высший колледж города Степногорск при управлении образования
Акмолинской области» с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года

г. Степногорск

30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 25 мая 2023 года №85, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области».

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе Сатанова Айнур Бейсембайкызы (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на заместителя руководителя по учебно-производственной работе Тюрющеву Г.А.

Имеется Устав ГKKП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 13 июня 2016 года № А-6/288 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области от 02.07.2021 года за №79 Крайневу Елену Владимировну назначить руководителем ГKKП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области».

Миссией ГKKП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» является реализация государственной политики в области образования.

Подготовка высококвалифицированных специалистов нового поколения, владеющих навыками инновационной деятельности, способных быстро адаптироваться к постоянно меняющимся условиям социума, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами, в соответствии с запросами и потребностями рынка труда (работодателей).

Согласно Уставу, ГKKП Высший колледж осуществляет 24 вида деятельности.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП установлено следующее:

Направление - Нормативно правовые акты

В своей работе Колледж руководствуется действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, затрагивающими деятельность Колледжа, таких как Конституция РК, Закон РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога», Гражданский кодекс, Трудовой кодекс, Административный процедурно-процессуальный кодекс и т.д, а также внутренними положениями и правилами Колледжа.

За анализируемый период разработано 965 локальных нормативно-правовых актов, из них: по основной деятельности-237, по личному составу - 601, по контингенту обучающихся – 127. рисков не установлено, за анализируемый период коллизии в нормативно-правовых актах не выявлены.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены вышеописанные нормативные правовые акты, а также обобщенные рекомендации уполномоченных органов, по результатам которого не выявлены коррупционные риски.

Направление -Управление персоналом

Штатная численность по состоянию на 1 декабря 2023 года период составляет 156 единиц, количество педагогических ставок – 49,925, фактическая численность 156 единиц.

Структура штатной численности состоит из 4 отделов; штатной численностью предусмотрено: 1 руководитель управления, 6 заместителей руководителя управления, педагогические работники – 60 (по факту -54) учебно-вспомогательный персонал, специалисты, технические исполнители – 39,5 (по факту -33), младший обслуживающий персонал – 76 (по факту- 49). Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Были проверены личные дела сотрудников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были подвергнуты анализу личные дела сотрудников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов

Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Исходя из сведений базы данных АИС «Специальные учеты» сотрудники колледжа не имеют судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Расторжение трудовых договоров производиться в соответствии с действующим правом, нарушения норм трудового законодательства не выявлено.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников возложена на кадровую службу Колледжа, которая на системной основе производит мониторинг повышения квалификации.

Конфликта интересов в ходе анализа не установлено.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период в Колледж поступило 3 обращения физических лиц. Обращения поступали через ИС ЕӨтініш, взаимодействие услугополучателя и услугодателя исключается. Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц Колледжа не поступали.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

Направление – «Государственные услуги».

Государственные услуги оказываются в соответствии с Правилами и Стандартами оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования.

Колледжем осуществляется оказание 8 услуг:

403011	Предоставление бесплатного питания – 47 услуг
803002	Предоставление общежития обучающимся – 57 услуг
803006	Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 46 услуг
803008	Прием документов в организации технического и профессионального образования – 411 услуг
801012	Предоставление академических отпусков – 10 услуг
803013	Перевод и восстановление обучающихся -10 услуг Перевод -6 Восстановление-4
803016	Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное образование – 5 услуг.

Государственные услуги оказываются на бесплатной основе. Сроков нарушения оказания государственных услуг за оказанный период не имеется.

Коррупционных рисков в сфере оказания госуслуг не выявлено. Государственные услуги оказываются на основе принципов: равного доступа услугополучателям без какой-либо дискриминации, недопустимости проявлений бюрократизма и волокиты, подотчетности и прозрачности, качества и доступности, постоянного совершенствования процесса оказания услуг, экономичности и эффективности при оказании госгосударственных услуг.

За анализируемый период были проведены 10 публикаций в СМИ, 3 прямых эфира, выпущен видеоролик об оказании государственных услуг в Высшем колледже.

Увеличивается количество обращений в электронном формате.

Увеличивается количество оказываемых услуг через Госкорпорацию (работа ведется)

Публикации в СМИ и социальных сетях информации об оказываемых государственных услугах и проводимой работе в данном направлении (работа ведется на постоянной основе)

Проводится техучеба по процессам оказания государственных услуг

Улучшается состояние объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры для оказания государственных услуг (приобретены моноблоки).

Нарушений сроков и отказов в оказании услуг не имеется.

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

Действующие стандарты государственных услуг, оказываемых Колледжем, предусматривают альтернативный вариант оказания приема заявлений и выдачи результатов оказания услуг.

Так согласно стандартам, взаимодействие услугодателя и услугополучателя осуществляется через канцелярию услугодателя или веб-портал «электронного правительства».

Функции Колледжа имеющие признаки государственной услуги «Скрытые услуги»

В ходе внутреннего анализа не установлено наличие «скрытой» государственной услуги.

Риск фиктивного оказания услуг

В ходе изучения материалов не установлен риск возникновения фиктивного оказания услуг.

Направление – Государственные закупки, связанные с приобретением товаров, работ, услуг

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в качестве Организатора.

Конкурсы по государственным закупкам. В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок на 2021 год размещен на веб-портале www.goszakup.gov.kz.

В соответствии с Законом РК «О государственных закупках» № 434-V за 2022-2023 год было проведено 1593 процедуры государственных закупок на общую сумму 323 283 886,66 тенге.

Все договоры были заключены в соответствии с действующим правом. Фактов не законного проведения закупок не выявлено. Со стороны органов внутреннего государственного аудита уведомлений или предписаний,

связанных с коррупционными рисками не представлено. Ответственные должностные лица на ежедневной основе проводят мониторинг исполнения заключенных договоров о государственных закупках.

Вопросы оплаты поставщикам находятся на постоянном контроле руководства Колледжа, систематический проводится инвентаризация и аудит. Процедура проведения оплаты предусматривает несколько согласований с ответственными должностными лицами, то есть коррупционные риски пресечены.

2.5. Судебные акты

За период с 01 июня 2022 года по 1 июня 2023 года в суд было направлено 3 иска о признании поставщиков не добросовестными участниками государственных закупок.

в ходе подготовки проектов процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайства) Колледж руководствуется действующими законами и правилами, регулируемыми государственные закупки, гражданские и гражданские процессуальные правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы.

Направление- Публикации в средствах массовой информации

Рабочей группой в ходе проведения анализа установлено, что Колледж имеет аккаунты в таких социальных сетях как *ВКонтакте*, *Instagram*, *Facebook*, с охватом аудитории 3265 человек. Каждый подписчик, а также третьи лица в свободном доступе выражают свое мнение, в том числе в случае возникновения коррупционных рисков. Препятствия в сообщении информации связанной с коррупционным риском не имеются.

Мониторинг средств массовой информации и комментариев в аккаунтах Колледжа проводится на ежедневной основе ответственными лицами.

№	Наименование воспитательной работы по укреплению антикоррупционной культуры	Дата проведения	Ссылки публикации в СМИ, соцсетях, на сайтах госоргана
1	Диалоговая площадка на тему: "ВКС против коррупции"	08.11.2022	https://fb.watch/h4liPAfVTj/
2	Классный час на тему: «Доброепорядочность - общая ответственность каждого гражданина».	06.12.2022	https://www.facebook.com/100057593043141/posts/pfbid02KvDabEdS1Agg6RbV9w6AmuJpEBFeXQYszceSDomLRLJEhTwQFt1fyB1KdHqViXh4l/?d=w&mibextid=qC1gEa
3	Дебатный турнир на тему: «Противодействие коррупции: ужесточение уголовной ответственности или повышение правовой культуры?	08.12.2022	https://www.facebook.com/100057593043141/posts/pfbid02T5epnBe7X4jn1pfA35Whs8fy7PZQzeUXiCjameVeo5iSiEzEgUq7bgmMLquXAVisl/?d=w&mibextid=qC1gEa
4	Диалоговая TED-X площадка на тему: "Скажем	09.12.2022	https://fb.watch/igoDdm47ok/?mibextid=qC1gEa

	коррупции НЕТ!"		
5	Ознакомление коллектива с Планом работы по формированию антикоррупционного воспитания	20.01.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid08vsFhyZxCj2DDD8bFHaC5V7M8NStpRkjinR7Z8qBntqcDTRv2j9SMhHsUsmYVv9el&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
6	Руководителем колледжа Еленой Владимировной Крайневой была проведена информационно-разъяснительная работа по формированию антикоррупционной культуры в коллективе.	15.02.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02kBQGDCJKYzX3VkJZkEazBEed8n3SuUap5zAcRW1LWkSj31CeyrKk2CnmUMSHvPN1hwal&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
7	Круглый стол «Стоп коррупция!»	16.02.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0U1HTucuda7gEeso3C98rH31wmHzpc1N6RZqW6Kmnsyq3XPq64pYcQd5AdTE1qwWpl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
8	Фестиваль КВН «Молодежь против коррупции!» на кубок руководителя колледжа	24.02.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0DQ9QQeBkmNAwxewJGR3CVGdyp9FFuys1ELhRJHXpYUNf9AjeAT26SnocwE94DFEgl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
9	Антикоррупционный марафон	10.03.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0UeKfnMHiZ9rUK3hoBvNntFUBawj84ToVzytwKThJ9BMi6F2ur1R9nZjbxCKet1S5l&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
10	Книжная выставка «Мы против коррупции»	15.03.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02M4RWnNKMemsZ8f99Hu5X4f7KxobBE2QunrhdQDZdupYm3XRiQ3t5dC4kHbUSQhPvl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
11	Брейн-ринг «Мы против коррупции»	06.04.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02Q4jWeMWHACn519fJuFRtFkYmxXXh4ThQWUfBDBSgDxTvG29shwip1ZZFEfkjJjGGl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
12	OPEN AIR «Мы против коррупции»	12.04.2023	https://fb.watch/jTdy_FLrGP/?mibextid=Nif5oz
13	Экскурсия в Управление государственных доходов г.Степногорск	21.04.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0gERSRdc3NfzxmjZWaCB2cnwNcBDS5xt5dTvQFK3AWke45UB7K6j55qpEVxV5R2xl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz

14	Городской слет активистов, членов клуба «Саналы ұрпак» «Время действовать»	04.05.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02KA9b2NcXa6pmayZdjwR4hcpd2tu6wJUmGn7eKcpuZjBNsx1Zek9yR3N7dAn9Rcujl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
15	OPEN-AIR «Мы против коррупции»	05.05.2023	https://fb.watch/kkTZEZxoP4/?mibextid=Nif5oz
16	Лекция со студентами об ответственности, поощрении, законодательстве по противодействию коррупции. Мероприятие провели ОФ «Jana ugraq Step»	11.05.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02Wh4gBbUvYoRaHjTkJDU94QCGd2eR1CN8X92GH4Kzw2qEGTMrpfUWCd95dkdkjKdJl&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
17	Итоговое мероприятие. Награждение студентов по конкурсу рисунков для банерной и рекламной продукции	16.05.2023	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02kNv3qS8PkD22QcS9ULbCU6Cd9nj1F8i1MPkN8cCYL4hRFGUkF1vJM4JmvPYZ6DFul&id=100057593043141&mibextid=Nif5oz
18	Антикоррупционная квест-игра «Молодежь против коррупции»	29.05.2023	https://fb.watch/lkQVifVOHS/?mibextid=Nif5oz

Рекомендовано:

1. Обеспечить соблюдение работниками Колледжа Конституции и законодательства Республики Казахстан;

2. Производить расчет бюджетных заявок в соответствии с требованиями Правил составления и представления бюджетной заявки, утвержденные Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 24 ноября 2014 года № 511.

3. Государственные закупки запланированные в соответствии с индивидуальным планом финансирования проводить в установленные сроки.

4. В сроки, установленные законом, направлять иски в суд о признании поставщиков не добросовестными участниками государственных закупок.

5. Начисления заработной платы, премий и доплат проводить в соответствии Правилами премирования, оказания материальной помощи и установления надбавки к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127.

6. Назначение стипендий обучающимся производить в соответствии с Правилами назначения, выплаты и размеров государственных стипендий, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 февраля 2008 года №116.

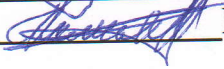
7. Оказывать государственные услуги в соответствии со Стандартами государственных услуг.
8. Продолжить разъяснительную работу по информированию населения о государственных услугах.
9. Повышать квалификацию специалистов, ответственных за оказание государственных услуг.

Уполномоченное лицо
за проведение внутреннего анализа

 Сатанова А.Б.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя по УПР
Главный бухгалтер
Заведующий отделом кадров
Юрист-консультант
Член Попечительского совета

 Тюрющева Г.А
 Канкенова А.М
 Алимкайдарова А.С.
 Баева Н.П.
 Калиакпарова А.К.

ОЗНАКОМЛЕН

Руководитель колледжа

 Крайнева Е.В.