



План учебно-производственной работы ГКП «Высший колледж, г.Степногоorsk» на 2023-2024 учебный год

Миссия колледжа – подготовка высококвалифицированных специалистов нового поколения, владеющих навыками инновационной деятельности, способных быстро адаптироваться к постоянно меняющимся условиям социума, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами, в соответствии с запросами и потребностями рынка труда.

Колледж участвует в формировании современной экосистемы технического и профессионального образования, для реализации миссии необходимо:

1. Обеспечение качественного и безбарьерного доступа:
 - Активизация работы центра профориентации и карьеры;
 - Участие в единой информационной системе приема абитуриентов;
 - Продолжить работу по созданию равных условий и безбарьерного доступа для лиц с ООП.
2. Цифровизация колледжа:
 - Продолжить работу по обновлению IT инфраструктуры колледжа;
 - Обеспечение информационной безопасности систем и защиты данных в соответствии с международными стандартами;
 - Обновление цифровых образовательных ресурсов;
 - Обеспечение условий для дистанционного обучения обучающихся с ООП.
3. Трансформация образовательного менеджмента и качества педагогов
 - Участие в курсах повышения квалификации через организацию стажировок;
 - Участие в конкурсах мастерства среди педагогов;
 - Привлечение специалистов с производства с установлением доплаты без прохождения НКТ;
 - Участие в пуле экспертов из числа лучших педагогов и ведущих специалистов с производства.
4. Вовлечение работодателей в подготовку кадров
 - Увеличение подготовки кадров по заявкам предприятий (целевой заказ);

- Развитие шефства бизнеса над колледжем путем заключения меморандумов и договоров;
 - Расширение перечня специальностей для дуального обучения;
 - Вовлечение работодателей в подготовку кадров через Попечительские и Индустриальные советы.
5. Повышение финансовой устойчивости и целевая поддержка колледжа:
- Усиление МТБ колледжа за счет МБ;
6. Модернизация колледжа в рамках проекта «Жас Маман»:
- Подготовка к прохождению процедуры оценки на соответствие международным требованиям
 - Активизация работы Центра компетенций машиностроительного профиля;
 - Участие в сетевом обучении.
7. Повышение престижа Высшего колледжа посредством WorldSkills
- Проведение юниорский соревнований среди студентов колледжа;
 - Внедрение системы оценивания с учетом инструментов WorldSkills в учебный процесс (демоэкзамены);
 - Внедрение системы мониторинга результатов на чемпионатах WorldSkills для повышения прозрачности оценивания (CIS)
8. Внедрение системы оценки качества ТИПО:
- Участие в рейтинге организаций ТИПО;
 - Внедрение демонстрационного экзамена по требованиям WS, как новой системы оценки результатов обучения студентов по специальности Организация питания, Технологии машиностроения, Учет и аудит, Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов, Социально-культурная деятельность, Дизайн интерьера, Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта;
 - Поэтапное внедрение независимой системы сертификации специалистов;
 - Внедрение системы внутренней оценки качества по принципам EQAVET.

№	Наименование работ, мероприятий	Срок исполнения	Индикаторы/конечный результат	Ответственные
1.	Актуализация образовательных программ по специальностям (рабочих учебных планов и рабочих программ)	Май- август	Повышение конкурентоспособности выпускника на региональном рынке труда	Заместитель по УР, МР, ПО, УТР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, специалисты, работодатели
2.	Обновление и систематизация учебно-планирующей документации, УМК	Август	Системное обновление содержания, форм и методов	Заместитель по УМР, ПО, УТР, мастера п/о,

			обучения, структуры, содержательного наполнения профессиональной подготовки	преподаватели дисциплин, работодатели
3.	Активизировать работу Индустриального совета	Постоянно	Создание системы социального партнерства, нацеленной на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников социального взаимодействия	Заместитель по УМР, ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
4.	Организация стажировки мастеров п/о, преподавателей специальных дисциплин по дорожно-строительным специальностям	Постоянно	Повышение уровня профессиональной компетентности ИПР	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
5.	Проведение тематического педагогического совета «Социальное партнерство как фактор повышения качества подготовки кадров в условиях дуальной и модульной системы обучения»	май	Системное обновление содержания, форм и методов обучения, структуры, содержательного наполнения профессиональной подготовки	Заместитель по ПО, УПР, старший мастер, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
6.	Содействовать трудоустройству выпускников	В течение года	Доступ к банку данных выпускников, работодателей, данных вакансий на рынке труда	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
7.	Привлекать специалистов базовых предприятий для проведения занятий по профессиональным дисциплинам	Постоянно	Развитие системы социального партнерства	Администрация, работодатели
8.	Продолжить работу по укреплению материально-технической базы лабораторий и мастерских	Постоянно	Повышение качества подготовки кадров	
9.	Составление и утверждение планов, программ производственного обучения	Сентябрь	Расширение программ и технологий практического обучения	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели

10.	Разработка и сдача графиков перемещения мастеров п/о по предприятиям города с целью контроля за прохождением производственной практики обучающимися.	Сентябрь	Укрепление социального партнерства	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
11.	Заключение договоров на проведение профессиональной практики	Август - сентябрь	Укрепление социального партнерства	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
12.	Определение рабочих мест, подготовка документации для персонального распределения обучающихся	Сентябрь	Укрепление социального партнерства	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
13.	Проведение юниорских соревнований по стандартам WSK среди студентов колледжа	Февраль	Повышение престижа рабочих профессий.	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о
14.	Проведение отборочного тура WSK	Февраль	Повышение престижа рабочих профессий.	Рабочая группа
15.	Участие в региональном конкурсе WSK	По графику	Призовые места в общекомандном зачете	Рабочая группа
16.	Участие в национальном чемпионате WSK	По плану	Повышение престижа и привлекательности колледжа	Рабочая группа
17.	Проведение конференции по защите практики	По графику		Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели
18.	Проведение профессиональных праздников	По отделному плану	Повышение престижа рабочих профессий.	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели

19.	Увеличение специальностей, вовлеченных в дуальную систему обучения (по специальностям отделения на базе ЕЦ 166/18)	Постоянно	Заинтересованность социальных партнеров в подготовке кадров	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специдисциплин, работодатели
20.	Формирование модели выпускника	Постоянно	Совершенствование образовательных программ профессиональной практики	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специдисциплин, работодатели
21.	Составление плана и графика проведения итоговой аттестации и консультаций.	Май		Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специдисциплин, работодатели
22.	Проведение ИА обучающихся по требованиям WSK в формате демонстрационного экзамена по специальностям Организация питания, Технологии машиностроения, Учет и аудит, Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов, Техническая эксплуатация дорожно-строительных машин, Социально-культурная деятельность, Дизайн интерьера, Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта.	Май-июнь	Внедрение инструментов и требований WSK в подготовку кадров	Заместитель по ПО, УПР, старший мастер, мастера п/о, преподаватели специдисциплин, работодатели
23.	Развитие партнерства НАО «Холдинг «TALAP»	Постоянно	Обновление содержания профессиональной подготовки	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели специдисциплин
24.	Содействовать в организации оплачиваемой профессиональной практики	Постоянно	Трудоустройство и закрепляемость выпускников на производстве	Заместитель по ПО, УПР, старший мастер, мастера п/о
25.	Способствовать трудоустройству, формировать портфолио выпускника	Постоянно	Трудоустройство и закрепляемость выпускников на производстве	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о

26.	Совместно с отделом занятости и социальных программ города Степногорска, ЦВП г. Степногорска, проводить мониторинг трудоустройства выпускников	Постоянно	Трудоустройство и закрепляемость выпускников на производстве	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о
27.	Участие в проекте «Жас маман»	Постоянно	Повышение качества подготовки студентов, участие в чемпионатах WS, деятельность центра компетенций, повышение квалификации педагогов	Заместитель по ПО, УПР, мастера п/о, преподаватели дисциплин, работодатели

Согласовано:
 Тюрюшова Г.А.-заместитель по УПР
 Сердобинцев А.Е.-заместитель по УР
 Бонар Г.В.-заместитель по ПО
 Ерещенко Н.В.-заместитель по УМР
 Рожко Н.О.-старший мастер

Г.А. Тюрюшова
А.Е. Сердобинцев
Г.В. Бонар
Н.В. Ерещенко
Н.О. Рожко