

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности государственного коммунального казенного предприятия
«Высший колледж города Степногорск при управлении образования
Акмолинской области» с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года

г. Степногорск 30 июня 2024 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 25 мая 2023 года № 85, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков деятельности ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области».

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2024 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе Сатанова Айнур Бейсембайкызы (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на заместителя руководителя по учебно-производственной работе Тюрющеву Г.А.

Имеется Устав ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 7 июня 2021 года № А-6/288 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области от 02.07.2021 года № 79 Крайнева Елена Владимировна назначена руководителем ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области». Приказом Управления образования Акмолинской области от 04.12.2023 года № 189 Тюрющева Галина Александровна назначена исполняющей обязанности руководителя ГККП «Высший колледж город Степногорск».

Миссией ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» является реализация государственной политики в области образования.

Подготовка высококвалифицированных специалистов нового поколения, владеющих навыками инновационной деятельности, способных быстро адаптироваться к постоянно меняющимся условиям социума, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами, а также знаниями и

умениями, позволяющих им иметь высокую производительность труда, в соответствии с запросами и потребностями рынка труда (работодателей).

Согласно Уставу, ГKKП Высший колледж осуществляет 24 вида деятельности.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП установлено следующее:

Направление - Нормативно правовые акты

В своей работе Колледж руководствуется действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, затрагивающими деятельность Колледжа, таких как Конституция РК, Закон РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога», Гражданский кодекс, Трудовой кодекс, Административный процедурно-процессуальный кодекс и т.д, а также внутренними положениями и правилами Колледжа.

За анализируемый период разработано 704 локальных нормативно-правовых акта, из них: по основной деятельности-240, по личному составу -350, по контингенту обучающихся -114. Рисков не установлено, за анализируемый период коллизии в нормативно-правовых актах не выявлены.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены вышеописанные нормативные правовые акты, а также обобщенные рекомендации уполномоченных органов, по результатам которого не выявлены коррупционные риски.

Приём педагогов на работу в организацию образования проводится по результатам конкурса на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога, порядок проведения которого определен параграфом 1 «Порядок проведения конкурса на занятие должности педагога государственной организации образования» главы 3 «Порядок назначения на должности, освобождения от должностей педагогов государственных организаций образования» Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан 21 февраля 2012 года № 57 (Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 марта 2012 года № 7495, в редакции совместного приказа Министра образования и науки РК от 19 ноября 2021 года № 568 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 22 ноября 2021 года № 432).

В соответствии с указанными правилами одним из условий назначения на должность педагогов государственных организаций образования является наличие сертификата Оценки Знаний Педагогов (ранее НКТ) или удостоверения о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии), в связи с чем, возникают некоторые противоречия. Например, педагога необходимо трудоустроить в середине учебного года или в конце августа, но так как база ОЗП открывается два раза в год, по приказу Министерства просвещения РК, и у педагогов нет возможности пройти тестирование, а значит, и участвовать в конкурсе на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога. Тем самым организация образования может остаться без специалиста. Для выполнения учебной программы согласно ГОСО,

организация вынуждена принять педагога без данной сертификата, без прохождения конкурса, без тестирования, что является коррупционным риском.

Такая же проблема возникает при трудоустройстве в течение учебного года выпускников ВУЗа, впервые приступающих к педагогической деятельности.

Направление - Управление персоналом

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2024 года составляет 156 единиц, из них количество педагогических ставок – 49,925 единиц, фактическая численность 148 единиц.

Структура штатной численности состоит из 4 отделов; штатной численностью предусмотрено: 1 руководитель Колледжа, 4 заместителя руководителя Колледжа, педагогические работники – 63 (по факту -63) учебно-вспомогательный персонал, специалисты, технические исполнители – 39,5 (по факту -31), младший обслуживающий персонал – 76 (по факту - 44). Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Были проверены личные дела сотрудников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были подвергнуты анализу личные дела сотрудников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Исходя из сведений базы данных АИС «Специальные учеты» сотрудники колледжа не имеют судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Расторжение трудовых договоров производится в соответствии с действующим правом, нарушений норм трудового законодательства не выявлено.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников возложена на кадровую службу Колледжа, которая на системной основе производит мониторинг повышения квалификации.

Конфликта интересов в ходе анализа не установлено.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали. Индивидуальные трудовые споры в согласительную комиссию колледжа не поступали.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период в Колледж поступило 3 обращения физических лиц. Обращения поступали через ИС e-Өтініш, взаимодействие услугополучателя и услугодателя исключается. Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц Колледжа в рамках административно-процедурного кодекса РК не поступали.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

Направление – «Государственные услуги».

Государственные услуги оказываются в соответствии с Правилами и Стандартами оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования.

Колледжем осуществляется оказание 8 услуг:

- 403011 Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего образования – 39 услуг;
- 801012 Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования – 6 услуг;
- 803002 Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования – 56 услуг;
- 803006 Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании – 42 услуги;

- 803007-1 Актуализация (корректировка) сведений о документах об образовании – 0 услуг;
- 803008 Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 326 услуг;
- 803013 Перевод обучающихся по типам организаций образования – 0 услуг;
- 803013 Восстановление обучающихся по типам организаций образования – 1 услуга;
- 803016 Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование – 4 услуги;

Государственные услуги оказываются на бесплатной основе. Сроков нарушения оказания государственных услуг за оказанный период не имеется.

В сфере оказания государственных услуг коррупционных рисков не выявлено.

Государственные услуги оказываются на основе принципов: равного доступа услугополучателям без какой-либо дискриминации, недопустимости проявлений бюрократизма и волокиты, подотчетности и прозрачности, качества и доступности, постоянного совершенствования процесса оказания услуг, экономичности и эффективности при оказании госгосударственных услуг.

За анализируемый период были проведены 8 публикаций в СМИ, 1 прямой эфир, 4 сотрудников прошли курсы по повышению качества оказываемых государственных услуг.

Увеличивается количество обращений в электронном формате.

Увеличивается количество оказываемых услуг через Госкорпорацию (работа ведется).

Публикации в СМИ и социальных сетях информации об оказываемых государственных услугах и проводимой работе в данном направлении (работа ведется на постоянной основе)

Проводится обучение по процессам оказания государственных услуг. Улучшается состояние объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры для оказания государственных услуг (приобретены моноблоки).

Нарушений сроков и отказов в оказании услуг не имеется.

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

Действующие стандарты государственных услуг, оказываемых Колледжем, предусматривают альтернативный вариант оказания приема заявлений и выдачи результатов оказания услуг.

Так согласно стандартам, взаимодействие услугодателя и услугополучателя осуществляется через канцелярию услугодателя или веб-портал «электронного правительства».

Функции Колледжа имеющие признаки государственной услуги «Скрытые услуги».

В ходе внутреннего анализа не установлено наличие «скрытой» государственной услуги.

Риск фиктивного оказания услуг

В ходе изучения материалов не установлен риск возникновения фиктивного оказания услуг.

Направление – Государственные закупки, связанные с приобретением товаров, работ, услуг

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в качестве Организатора.

Конкурсы по государственным закупкам. В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок на 2023 год размещен на веб-портале www.goszakup.gov.kz.

В соответствии с Законом РК «О государственных закупках» № 434-V ЗРК от 04 декабря 2015 г. за период с 01.06.2023 по 01.06.2024 год была проведена 981 процедура государственных закупок на общую сумму 264 635 504, 54 тенге.

Все договоры были заключены в соответствии с действующим законодательством. Фактов незаконного проведения закупок не выявлено. Со стороны органов внутреннего государственного аудита уведомлений или предписаний, связанных с коррупционными рисками не представлено. Ответственные должностные лица на ежедневной основе проводят мониторинг исполнения заключенных договоров о государственных закупках. От потенциальных поставщиков жалоб на действия (бездействие), решения заказчика в порядке ст. 47 Закона РК «О государственных закупках» в уполномоченный орган не поступало.

Вопросы оплаты поставщикам находятся на постоянном контроле руководства Колледжа, систематически проводится инвентаризация и аудит. Процедура проведения оплаты предусматривает несколько согласований с ответственными должностными лицами, а также электронный документооборот на веб-портале www.goszakup.gov.kz, www.esf.gov.kz, то есть коррупционные риски пресечены.

2.5. Судебные акты

За период с 01 июня 2023 года по 1 июня 2024 года в суд было направлено 4 иска о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок.

В ходе подготовки проектов процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайства) Колледж руководствуется действующими законами и правилами, регулируемыми государственными закупками, гражданские и гражданские процессуальные правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы. Исполнительные листы о взыскании в пользу государственного бюджета неустойки и сумм государственной пошлины в пользу Колледжа направляются в территориальные органы судебных исполнителей непосредственно судом. Внесение в реестр недобросовестных участников государственных закупок, лиц признанных судом таковыми производится также при помощи веб-портале www.goszakup.gov.kz, в течение 3-х рабочих дней с момента получения решения суда с отметкой о вступлении

его в законную силу. Контакты с лицами признанными недобросовестными участниками исключены.

Направление- Публикации в средствах массовой информации

Рабочей группой в ходе проведения анализа установлено, что Колледж имеет аккаунты в таких социальных сетях как *ВКонтакте*, *Instagram*, *Facebook*, с охватом аудитории 3265 человек. Каждый подписчик, а также третьи лица в свободном доступе выражают свое мнение, в том числе в случае возникновения коррупционных рисков. Препятствия в сообщении информации связанной с коррупционным риском не имеются.

Мониторинг средств массовой информации и комментариев в аккаунтах Колледжа проводится на ежедневной основе ответственными лицами.

В рамках Плана мероприятий по противодействию коррупции были проведены следующие мероприятия:

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ссылки
1.	Общеколледжное родительское собрание с повесткой дня: 1. Попечительский совет колледжа. 2. Концепция Антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы. 3. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних. 4. Психолого-педагогическое сопровождение первокурсников.	12.09.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid02eqp4HogiAdVMXmv2WPKgd7fhHv7qyRKgStnLeeFwEFabfJp
2.	Единый час добропорядочности на тему: "Добропорядочность и честность".	14.09.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid08ds6oq8JhMdeqqvrSrtigbcxKdV44zZAcZWxXUikjJUmkVpQPecMpuNwsJjsExLol
3.	Брейн-ринг на тему "Стоп коррупция!".	21.09.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid02d3dGXhJpLnz5KPSQ4p2qNWG7EhayFv2opsu4Kh3RCrYewctR7VCM5Spu6YmDwlvxl
4.	В общежитии Высшего колледжа города Степногорск прошло мероприятие: "Честность и порядочность норма поведения."	11.10.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0FLYUD8ECm9YWoqarutJj68HEKdu4CDpKum8upN89RXgT1R33S9Ez5rqJ2chay1k1l
5.	В общежитии Высшего колледжа города Степногорск прошла деловая игра: "Давайте жить справедливо. Справедливость - это истина жизни."	7.11.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid03oY5waUG7mjS4n6uobycj2Aqr6WNoyHiydcXmhE4DBmeZoMKcQP7n2cii

			zWSUytpl
6.	В рамках формирования Антикоррупционной культуры среди молодёжи, проведена диалоговая площадка на тему: "ВКС против коррупции" в формате Печа-Куча.	15.11.2023	https://www.facebook.com/watch/?v=3723167577911536
7.	Студентка Высшего колледжа Роман Екатерина приняла участие в областном конкурсе среди студентов колледжей Акмолинской области "Коррупция - знай и не допускай"	30.11.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0BFUt5UbLky8swDFzrUJGWeTrPcBD3ufhcCMUdW6Jo2PuTEArVdExAD19MTNVvkdI
8.	Классный час на тему: "Борьба с коррупцией в Казахстане".	05.12.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid02ysQxuLpGfiXpR8VJjflWjq8m4GX6gCUC6WYRyrRHRyDzMY9oyPb2v55LuxiUVVmfI
9.	"Круглый стол: «Шындық – ең жақсы саясат!» «Честность – лучшая политика!»	07.12.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0HD2FGiaG7nhDvUDinP1UyfjuyEQKseNEnJeiAuBa4oHibhCWcn2csNN3dJNvFE46I
10.	В рамках международного Дня борьбы с коррупцией, команда Высшего колледжа приняла участие в городской интеллектуальной игре "Скажи НЕТ коррупции".	22.12.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0NWnXb1VNjhQd2W6jUofN4H6vGSU95JpJGu5d1uRqKXNEgtNVpqpLWfI2Cv54KUfI
11.	Проведен педагогический совет в ходе которого и. о. руководителя Тюрющева Галина Александровна провела разъяснительное мероприятие по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, Концепции Антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы.	17.01.2024	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid036tTiNShLgPz82Hdr545bNm6QH6zEKB8GTcVt859Td3JQHYGgSDZxEodGXeTa68rol
12.	«Біз – жемқорлыққа қарсымыз! Мы- против коррупции!» под таким названием оформлена постоянно – действующая книжная выставка – информация	13.03.2024	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0t9oZiJzkP6RXngCLMsXbonG6K4WsdMX6puQEbbT3feeRqAr22XRfuaQSsCrmircxl
13.	Флешмоб-акция "Молодёжь против коррупции"	15.03.2024	https://www.facebook.com/watch/?v=1615741119167295

14.	В общежитии Высшего колледжа города Степногорск прошло мероприятие: "Честность и порядочность норма поведения"	27.03.2024	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0oGQaFWDVpduhRgAMHSZGcqknvZ4jCT6mZgdfgAwXiEC7bLfJm6nPAueLVHdVQACxl
15.	Проведен Брейн-ринг на тему: «Мы против коррупции».		https://www.facebook.com/watch/?v=3034683679999447
16.	Проведено совещание, в ходе которого заместитель директора по учебно-воспитательной работе АйнурБейсембаевнаСатанова провела разъяснительную работу по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, Концепции Антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы.	29.04.2024	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid02CZMSwusfLJzxJ8ReHSve9zbM6okMzctMZ3fRkC2nzLDHFWRrixTaETNSCunm6tgy1
17.	Антикоррупционная квест-игра «Скажем коррупции НЕТ!».	29.05.2024	https://www.facebook.com/watch/?v=1015999499948760

Рекомендовано:

- 1.Направить письмо в РГКП НЦТ (национальный центр тестирования) с предложением установить сдачу ОЗП на постоянной основе, для трудоустраивающихся педагогов.
- 2.Обеспечить соблюдение работниками Колледжа Конституции и законодательства Республики Казахстан;
- 3.Производить расчет бюджетных заявок в соответствии с требованиями Правил составления и представления бюджетной заявки, утвержденные Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 24 ноября 2014 года № 511.
- 4.Государственные закупки запланированные в соответствии с индивидуальным планом финансирования проводить в установленные сроки.
- 5.В сроки, установленные законом, направлять иски в суд о признании поставщиков не добросовестными участниками государственных закупок. Вести контроль вступления решений в законную силу.
- 6.Начисления заработной платы, премий и доплат проводить в соответствии Правилами премирования, оказания материальной помощи и установления надбавки к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127.
- 7.Назначение стипендий обучающимся производить в соответствии с Правилами назначения, выплаты и размеров государственных стипендий, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 февраля 2008 года №116.
- 8.Оказывать государственные услуги в соответствии со Стандартами государственных услуг.

9.Продолжить разъяснительную работу по информированию населения о государственных услугах.

10.Повышать квалификацию специалистов, ответственных за оказание государственных услуг.

Уполномоченное лицо
за проведение внутреннего анализа

Сатанова А.Б.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя по УПР

Главный бухгалтер

Заведующий отделом кадров

Юрист-консультант

Член Попечительского совета

Тюрюшева Г.А

Канкенова А.М

Алимкайдарова А.С.

Баева Н.П.

Шевченко Т.А.

ОЗНАКОМЛЕН

И.о. руководителя колледжа



Г.А.Тюрюшева