

"Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы Степногорск қаласының жоғары колледжі" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша 2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейін аналитикалық анықтамасы

Степногорск қ. 2024 жылғы 30 маусым

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау" 2023 жылғы 25 мамырдағы №85, "Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Степногорск қаласының жоғары колледжі" МКҚК қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін.

Талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға – басшының оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары Айнур Бейсембайқызы Сатанова тағайындалды (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері басшының оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары Г. А. Тюрющевға жүктелді.

Ақмола облысы әкімдігінің 2021 жылғы 7 маусымдағы №А-6/288 қаулысымен бекітілген "Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы Степногорск қаласының жоғары колледжі" МКҚК Жарғысы (бұдан әрі - Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 2021 жылғы 02 шілдедегі №79 бұйрығымен Елена Владимировна Крайнева "Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Степногорск қаласының жоғары колледжі" МКҚК басшысы болып тағайындалды. Ақмола облысы білім басқармасының 2023 жылғы 04 желтоқсандағы №189 бұйрығымен Галина Александровна Тюрющева "Степногорск қаласы жоғары колледжі" МКҚК басшысының міндетін атқарушы болып тағайындалды.

«Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы Степногорск қаласының жоғары колледжі» МКҚК миссиясы облыстық білім саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асыру болып табылады.

Инновациялық қызмет дағдыларын меңгерген, қоғамның үнемі өзгеріп отыратын жағдайларына тез бейімделе алатын, жоғары азаматтық және адамгершілік қасиеттерге ие, сондай-ақ еңбек нарығының (жұмыс берушілердің) сұраныстары мен қажеттіліктеріне сәйкес оларға жоғары еңбек өнімділігіне ие

болуға мүмкіндік беретін білім мен дағдыларға ие жаңа буынның жоғары білікті мамандарын даярлау.

Жарғыға сәйкес, жоғары колледж МКҚК 24 қызмет түрін жүзеге асырады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында МКҚК қызметінде мыналар анықталды:

Нормативтік құқықтық актілер бағыты

Колледж өз жұмысында ҚР Конституциясы, ҚР "Білім туралы", "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы", "Педагог мәртебесі туралы" Заңы, Азаматтық кодекс, Еңбек кодексі, Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекс және т. б. сияқты колледж қызметін қозғайтын Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерін, сондай-ақ ішкі ережелер мен колледж ережелерін басшылыққа алады.

Талданатын кезеңде 704 жергілікті нормативтік-құқықтық актілер әзірленді, оның ішінде: негізгі қызмет бойынша-240, жеке құрам бойынша -350, білім алушылар контингенті бойынша -114. Тәуекелдер анықталған жоқ, талданған кезеңде нормативтік құқықтық актілерде қайшылықтар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы жоғарыда сипатталған нормативтік құқықтық актілерді, сондай-ақ нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған уәкілетті органдардың жалпыланған ұсынымдарын зерделеді.

Педагогтерді білім беру ұйымына жұмысқа қабылдау педагогтің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға арналған конкурстың нәтижелері бойынша жүргізіледі, оны өткізу тәртібі "Мемлекеттік білім беру ұйымының педагог лауазымына орналасуға конкурс өткізу тәртібі" 3-тараудың "Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату тәртібі" 1-параграфында айқындалған. мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымдарынан босату, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы №57 бұйрығымен бекітілген(Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2012 жылғы 30 наурызда № 7495 болып тіркелген, жаңа редакцияда ҚР Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 19 қарашадағы № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2021 жылғы 22 қарашадағы № 432 бірлескен бұйрығымен.

Көрсетілген қағидаларға сәйкес мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін лауазымға тағайындау шарттарының бірі педагогтердің білімін бағалау сертификатының (бұрын ҰБТ) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәліктің (бар болса) болуы болып табылады, осыған байланысты кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, педагогті оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында жұмысқа орналастыру қажет, бірақ ҚР Оқу-ағарту бұйрығымен жылына екі рет ПББ базасы ашылатындықтан және педагогтердің тестілеуден өтуге, демек, педагогтің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға конкурсқа қатысуға мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру ұйымы мамансыз қалуы мүмкін. МЖМБС сәйкес оқу бағдарламасын орындау үшін ұйым педагогты осы сертификатсыз, конкурстан өтпей, тестілеуден өтпей қабылдауға мәжбүр, бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелі болып табылады.

Дәл осындай проблема педагогикалық қызметке алғаш кіріскен ЖОО түлектерінің оқу жылы ішінде жұмысқа орналасу кезінде туындайды.

Персоналды басқару бағыты

2024 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша штаттық саны 156 бірлікті құрайды, оның ішінде педагогикалық мөлшерлемелер саны – 49,925 бірлік, нақты саны-148 бірлік.

Штат санының құрылымы 4 бөлімнен тұрады; штат саны: 1 колледж басшысы, 4 колледж басшысының орынбасары, педагог қызметкерлер – 63 (факт бойынша -63) оқу-көмекші персонал, мамандар, техникалық орындаушылар – 39,5 (факт бойынша -31), кіші қызмет көрсетуші персонал – 76 (факт бойынша -44). Теріс себептермен жұмыстан шығарылғандар жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Сондай-ақ Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабының 2-тармағына 3) тармақшасында көзделген білім беру, тәрбие және даму, демалысты және сауықтыруды ұйымдастыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде шектеулердің болмауы тұрғысынан қызметкерлердің жеке істеріне талдау жасалды. Соттылығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған кәмелетке толмаған адамдарды (адамдарды қоспағанда, ҚР Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабының бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылды) қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін: адам өлтіру, денсаулыққа қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілікке қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

"Арнайы есепке алу" ААЖ дерекқорының мәліметтеріне сүйене отырып, колледж қызметкерлерінің қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтері жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Еңбек шарттарын бұзу қолданыстағы заңға сәйкес жүзеге асырылады, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу анықталған жоқ.

Қызметкерлерді оқыту мен біліктілігін арттыруды аяқтау мерзімі мен тәртібі колледждің жүйелі түрде кәсіби дамуын бақылайтын кадр қызметіне жүктеледі.

Талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Талданған кезеңде тәртіптік шараларды қолдану кезінде тәуекелдер анықталған жоқ.

Ағымдағы кезеңде кадр мәселесіне қатысты шағымдар түскен жоқ. Колледждің келісім комиссиясының қарауына жеке еңбек даулары түскен жоқ.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау бағыты.

Талданған кезеңде колледжге жеке тұлғалардан 3 өтініш түсті. Өтініштер е-Өтініш АЖ арқылы қабылданды, көрсетілетін қызметті алушы мен көрсетілетін қызметті берушінің өзара әрекеттесуі алынып тасталды; Колледж лауазымды тұлғаларының әрекетіне (әрекетсіздігіне) Қазақстан Республикасының әкімшілік-процессуалдық кодексі аясында шағымдар түскен жоқ.

Өтініштерді және оларға жауаптарды зерделеу барысында тәуекелдер анықталған жоқ.

"Мемлекеттік қызметтер" бағыты.

Мемлекеттік қызметтер техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидалары мен стандарттарына сәйкес көрсетіледі.

Колледж 8 қызмет көрсетеді:

- 403011 Азаматтардың жекелеген санаттарын, сондай-ақ қорғаншылық (қамқоршылық) және патронаттағы адамдарды, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының студенттері мен оқушыларын тегін тамақтандыру – 39 қызмет;
- 801012 Техникалық, кәсіптік және орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру – 6 қызмет;
- 803002 Техникалық, кәсіптік және орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларды жатақханамен қамтамасыз ету – 56 қызмет;
- 803006 Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру – 42 қызмет;
- 803007-1 Білім туралы құжаттар туралы ақпаратты жаңарту (түзету) – 0 қызмет;
- 803008 Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында құжаттарды қабылдау – 326 қызмет;
- 803013 Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру - 0 қызмет;
- 803013 Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды қайта қабылдау-1 қызмет;
- 803016 Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған тұлғаларға анықтама беру-4 қызмет;

Мемлекеттік қызметтер тегін көрсетіледі. Көрсетілген кезеңде мемлекеттік қызметтер көрсетуді бұзу мерзімі жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Мемлекеттік қызметтер мынадай қағидаттар негізінде көрсетіледі: қандай да бір кемсітушіліксіз көрсетілетін қызметті алушыларға тең қолжетімділік, бюрократизм мен әуре-сарсаң көріністеріне жол бермеу, есептілік пен ашықтық, сапа мен қолжетімділік, қызмет көрсету процесін ұдайы жетілдіру, мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде үнемділік пен тиімділік.

Талданған кезеңде БАҚ-та 8 жарияланым, 1 тікелей эфир, 4 қызметкер көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасын арттыру курстарынан өтті.

Электрондық форматтағы өтініштер саны артып келеді.

Мемлекеттік корпорация арқылы көрсетілетін қызметтер саны артып келеді (жұмыс жүргізілуде).

БАҚ-та және әлеуметтік желілерде көрсетілетін мемлекеттік қызметтер және осы бағытта жүргізілетін жұмыс туралы ақпаратты жариялау (жұмыс тұрақты негізде жүргізіледі)

Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістері бойынша оқыту жүргізіледі. Мемлекеттік қызметтер көрсету үшін ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылым объектілерінің жағдайы жақсаруда (моноблоктар сатып алынды).

Мерзімдерді бұзу және қызмет көрсетуден бас тарту жоқ.

Қызмет көрсетуші мен көрсетілетін қызметті алушы арасында тікелей байланыстың болуы.

Колледж көрсететін мемлекеттік қызметтердің қолданыстағы стандарттары өтініштерді қабылдаудың және қызмет көрсету нәтижелерін берудің балама нұсқасын көздейді.

Стандарттарға сәйкес көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының өзара іс-қимылы көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі немесе "электрондық үкіметтің" веб-порталы арқылы жүзеге асырылады.

"Жасырын қызметтер" мемлекеттік қызметінің белгілері бар Колледж функциялары.

Ішкі талдау барысында "жасырын" мемлекеттік қызметтің болуы анықталмаған.

Жалған қызмет көрсету қаупі

Материалдарды зерделеу барысында жалған қызмет көрсету қаупі анықталған жоқ.

Тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді сатып алуға байланысты мемлекеттік сатып алу бағыты

Колледж мемлекеттік сатып алу платформасында Ұйымдастырушы ретінде тіркелген.

Мемлекеттік сатып алу конкурстары. Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына сәйкес 2023 жылға арналған мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспары www.goszakup.gov.kz веб-порталында орналастырылған.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы №434-V ҚРЗ Заңына сәйкес 01.06.2023–06.01.2024 аралығында 981 мемлекеттік сатып алу рәсімі өткізілді. Жалпы сомасы 264 635 504,54 теңге.

Барлық шарттар қолданыстағы заңнамаға сәйкес жасалды. Сатып алуды заңсыз жүргізу фактілері анықталған жоқ. Ішкі мемлекеттік аудит органдары

тарапынан сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне байланысты хабарламалар немесе нұсқамалар ұсынылмаған. Жауапты лауазымды тұлғалар күн сайын мемлекеттік сатып алу туралы жасалған шарттардың орындалуына мониторинг жүргізеді. Әлеуетті өнім берушілерден тапсырыс берушінің әрекеттеріне (әрекетсіздігіне), шешімдеріне "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңының 47-бабы тәртібімен уәкілетті органға келіп түсті.

Жеткізушілерге ақы төлеу мәселелері колледж басшылығының тұрақты бақылауында болады, жүйелі түрде түгендеу және аудит жүргізіледі. Төлем жүргізу рәсімі жауапты лауазымды тұлғалармен бірнеше келісуді, сондай-ақ веб-порталдағы электрондық құжат айналымын көздейді www.goszakup.gov.kz, www.esf.gov.kz, яғни сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жолын кеседі.

2.5. Сот актілері

2023 жылғы 01 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде сотқа өнім берушілерді мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар деп тану туралы 4 талап-арыз жіберілді.

Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар деп тану туралы 4 талап-арыз жіберілді. Іс жүргізу құжаттарының (талап қою, кері қайтарып алу, қолдау хаттар) жобаларын дайындау барысында колледж мемлекеттік сатып алуды, азаматтық және азаматтық іс жүргізу құқықтық қатынастарын, ҚР ҚК нормативтік қаулыларын және бейіндік заңдарды реттейтін қолданыстағы заңдар мен ережелерді басшылыққа алады. Мемлекеттік бюджеттің пайдасына тұрақсыздық айыбын және колледж пайдасына мемлекеттік баж сомасын өндіріп алу туралы атқару парақтарын сот орындаушыларының аумақтық органдарына тікелей сот жібереді. Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың, сот осындай деп таныған адамдардың тізіліміне енгізу веб-порталдың көмегімен де жүргізіледі www.goszakup.gov.kz. заңды күшіне енгені туралы белгісі бар сот шешімін алған сәттен бастап 3 жұмыс күні ішінде. Жосықсыз деп танылған қатысушылармен байланыс алынып тасталды.

Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар бағыты

Facebook, Instagram, Instagram сияқты әлеуметтік желілерде 3265 адамнан тұратын аккаунттары бар екендігі анықталды. Әрбір абонент, сондай-ақ үшінші тұлғалар еркін қол жеткізуде, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туындаған жағдайда өз пікірін білдіреді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелімен байланысты ақпаратты хабарлауда кедергі жоқ.

Колледж аккаунттарындағы бұқаралық ақпарат құралдары мен түсініктемелердің мониторингін жауапты тұлғалар күнделікті негізде жүргізеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жоспары аясында келесі іс-шаралар өткізілді:

№	Іс-шараның атауы	Өткізу күні	Сілтемелер
1.	Жалпы колледждегі ата-аналар жиналысы күн тәртібімен: 1. Колледждің Қамқоршылар Кеңесі. 2. Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасы.	12.09.2023	https://www.facebook.com/itk.srep/posts/pfbid02eqp4HogiAdvMXmv2WPKgd7fhHv7qyRKgStnLeeFwEFabfJp

	3.Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу. 4.Бірінші курс студенттеріне психологиялық-педагогикалық қолдау.		
2.	"Парасаттылық пен адалдық" тақырыбындағы парасаттылықтың бірыңғай сағаты.	14.09.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid08ds6oq8JhMdeqqvrSrtigbcxKdV44zZAcZWxXUikjJUmkVpQPecMpuNwsJjsExLol
3.	«Сыбайлас жемқорлықты тоқтату!» тақырыбындағы брейн-ринг.	21.09.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid02d3dGXhJpLnz5KPSQ4p2qNWG7EhayFv2opsu4Kh3RCrYewctR7VCM5Spu6YmDw1vxl
4.	Степногорск қаласының жоғары колледж жатақханасында "Адалдық пен әдептілік мінез-құлық нормасы." атты іс-шара өтті	11.10.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0FLYUD8ECm9YWoqarutJj68HEKdu4CDpKum8upN89RXgT1R33S9Ez5rqJ2chay1k1l
5.	Степногорск қаласының жоғары колледжінің жатақханасында " әділ өмір сүрейік. Әділдік-бұл өмірдің ақиқаты." атты іскерлік ойын өтті	7.11.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid03oY5waUG7mjS4n6uobyjc2Aqr6WNoyHiydcXmhE4DBmeZoMKcQP7n2cii zWSUykp1
6.	Жастар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру аясында Печа-Куча форматында "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ЖСК" тақырыбында диалог алаңы өткізілді.	15.11.2023	https://www.facebook.com/watch/?v=3723167577911536
7.	Ақмола облысының колледж студенттері арасында "Сыбайлас жемқорлық - біл және жол бермеңіз" атты облыстық байқауға Жоғары колледж студенті Роман Екатерина қатысты	30.11.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0BFUt5UbLky8swDFzrUJGWeTrPcBD3ufhcCMUdW6Jo2PuTExArVdExAD19MTNVvkd1
8.	"Қазақстандағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес" тақырыбындағы сынып сағаты.	05.12.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid02ysQxuLpGfiXpR8VJjflWjq8m4GX6gCUC6WYRyrRHRyDzMY9oyPb2v55LuxiUVVmf1
9.	"Дөңгелек үстел: «Шындық – ең жақсы саясат!» "Адалдық-ең жақсы саясат!»	07.12.2023	https://www.facebook.com/itk.step/posts/pfbid0HD2FGiaG7nhDvUDinP1UyfyjuyEQKseNEnJe

			iAuBa4oHibhCWcn2csNN3dJ NvFE46l
10.	Халықаралық сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес күні аясында жоғары колледж командасы "Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ" қалалық зияткерлік ойынына қатысты.	22.12.2023	https://www.facebook.com/itk.s tep/posts/pfbid0NWnXb1VNjh Qd2W6jUofN4H6vGSU95JpJG u5d1uRqKXNEgtNVpppsL Wf1 2Cv54KUfl
11.	Педагогикалық кеңес өткізілді, оның барысында басшының м. а. Тюрющева Галина Александровна сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманың, Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат тұжырымдамасының талаптарын сақтау мәселелері бойынша түсіндіру іс-шарасын өткізді.	17.01.2024	https://www.facebook.com/itk.s tep/posts/pfbid036tTiNShLgPz8 2Hdr545bNm6QH6zEKB8GTc Vt859Td3JQHYGgSDZxEodG XeTa68rol
12.	«Біз – жемқорлыққа қарсымыз!» осы атаумен тұрақты жұмыс істейтін кітап ақпарат - көрмесі рәсімделді.	13.03.2024	https://www.facebook.com/itk.s tep/posts/pfbid0t9oZiJzkP6RXn gCLMsXbonG6K4WsdMX6pu QEbbT3feeRqAr22XRfuaQSSc rmirexl
13.	"Жастар сыбайлас жемқорлыққа қарсы" флешмоб-акциясы	15.03.2024	https://www.facebook.com/wate h/?v=1615741119167295
14.	Степногорск қаласының жоғары колледжінің жатақханасында "Адалдық және әдептілік мінез-құлық нормасы" атты іс-шара өтті	27.03.2024	https://www.facebook.com/itk.s tep/posts/pfbid0oGQaFWDVpd uhRgAMHSZGcqknvZ4jCT6m ZgdfgAwXiEC7bLfJm6nPAue LVHdVQACxl
15.	"Біз сыбайлас жемқорлыққа қарсымыз" тақырыбында брейн-ринг өткізілді.		https://www.facebook.com/wate h/?v=3034683679999447
16.	Кеңес өткізілді, оның барысында директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары Айнур Бейсембайқызы Сатанова сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын, Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат тұжырымдамасын сақтау мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізді.	29.04.2024	https://www.facebook.com/itk.s tep/posts/pfbid02CZMSwusfLJ zxJ8ReHSve9zbM6okMzctMZ 3fRkC2nzLDHFWRrixTaETNS Cunm6tgyI

17.	"Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!" сыбайлас жемқорлыққа қарсы квест-ойыны.	29.05.2024	https://www.facebook.com/watch/?v=1015999499948760
-----	--	------------	---

Ұсынылған:

1. ҰТО РМҚК-ға (Ұлттық тестілеу орталығы) жұмысқа орналасатын педагогтер үшін тұрақты негізде ПББ тапсыруды белгілеу ұсынысымен хат жолдау.
2. Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету;
3. Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы № 511 бұйрығымен бекітілген бюджеттік өтінімдерді жасау және ұсыну қағидаларының талаптарына сәйкес бюджеттік өтінімдердің есебі жүргізілсін.
4. Жеке қаржыландыру жоспарына сәйкес жоспарланған мемлекеттік сатып алуы белгіленген мерзімде жүргізу.
5. Заңда белгіленген мерзімдерде өнім берушілерді мемлекеттік сатып алуға адал емес қатысушылар деп тану туралы талап-арыздарды сотқа жолдау. шешімдердің заңды күшіне енуін бақылауды жүргізу.
6. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің жалақысын, сыйлықақыларын және қосымша ақыларын есептеу сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық айлықақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.
7. Білім алушыларға стипендиялар тағайындау Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы №116 қаулысымен бекітілген мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу және мөлшерлеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.
8. Мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарына сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету.
9. Халықты мемлекеттік қызметтер туралы ақпараттандыру бойынша түсіндіру жұмыстарын жалғастыру.
10. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты мамандардың біліктілігін арттыру.

Ішкі талдау жүргізгені үшін
уәкілетті тұлға

 Сатанова А.Б.

КЕЛІСІЛДІ

ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасары

Бас есепші





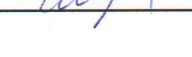
Кадр бөлімінің меңгерушісі

Зангер-кеңесші

Қамқоршылық кеңесінің мүшесі

Таныстым

Колледж басшысының ма.

 Тюрюшева Г.А.
 Канкенова А.М.
 Алимқайдарова А.С.
 Баева Н.П.
 Шевченко Т.А.



 Г.А.Тюрюшева