

СОГЛАШЕНИЕ
о корпоративном управлении (шефстве)
ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования
Акмолинской области»

Акционерное общество «ЕПК Степногорск», в лице Генерального директора Томилова Анатолия Ивановича и Государственное коммунальное казенное предприятие «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области», в лице руководителя Крайневой Елены Владимировны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», «О национальной палате предпринимателей Республики Казахстан», Национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

1. Основные направления сотрудничества

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий машиностроения на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

2. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе Высшего колледжа города Степногорск. Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

3. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области»)

4. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

5. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

АО «ЕПК Степногорск»:

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;
- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;
- в определении потребности в кадрах по специальностям машиностроения, а также в формировании государственного образовательного заказа;
- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для предприятий машиностроения, конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и педагогов;
- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между АО «ЕПК Степногорск» и колледжем;
- в учреждении именных стипендий для лучших учащихся и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;
- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;
- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

2. Содействовать в установлении шефства над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики учащихся;
- укрепление учебно-материальной базы колледжа;
- учреждение поощрительных стипендий и премий для учащихся и педагогов;
- развитие института наставничества;
- прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировки на предприятиях;
- приём выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

3. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

4. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и обслуживающего труда в отрасли.

5. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, индустриальном, методическом советах).

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

7. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

8. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области:

1. Обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий машиностроения в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с АО «ЕПК Степногорск».

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям машиностроения, Классификатора профессий и специальностей ТиПО.

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий машиностроения;

- организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;

- проведению конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и педагогов;

- трудоустройству выпускников колледжа.

3. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах.

Организация образования:	Предприятие:
ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» 021500 Акмолинская обл, г.Степногорск микрорайон 4, зд 130 тел 87164562561 БИН 181240005352 ИИК KZ768562203105719489 (KZT) КББ «Сбербанк Центр Кредит» Генеральный директор организации образования <u>Крайнева Е.В.</u> 20 <u>22</u> 	АО «ЕПК Степногорск» Местонахождение: 021500, Акмолинская область, г. Степногорск, промышленная зона 2, здание №1/1, БИН 990640000283 БИК HSBKKZKX ИИК KZ206017321000000827 АО «Народный Банк Казахстана» Генеральный директор <u>Томитов А.И.</u> « <u>9</u> » <u>10</u> 20 <u>22</u> 